

附件 3

统一社会信用代码 124403004557555141

事业单位法人年度报告书

(2019 年度)

(其他类型事业单位)

单位名称 中国医学科学院阜外医院深圳医院

法定代表人 李惠君



深圳市事业单位登记管理局试制

《事业 单 位 法 人 证书》 登 载 事 项	单位名称		中国医学科学院阜外医院深圳医院
	宗 旨 和 业务范围		为心血管病患者提供医疗与护理保障服务（心 血管内科/心血管外科/医学影像科/检验科/病理 科/核医学科）诊疗与护理
	住 所		深圳市南山区西丽街道朗山路 12 号
	法定代表人		李惠君
	举办单位		深圳市卫生健康委员会
公 益 服 务 概 述	以职能清单形式阐述本单位公益服务内容		
	职能一	开展心血管病防控工作	
	职能二	提供医疗与护理服务	
	职能三	开展心血管相关疾病科研与教学	



公益服务过程概述	党的建设	2019 年，中国医学科学院阜外医院深圳医院党委在深圳市委卫生工委的正确领导下，始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神和习近平总书记关于广东、深圳的重要讲话和重要指示批示精神，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育、加强思想理论武装，运用“深圳智慧党建”、“支部工作交流群”、“学习强国”平台，帮助广大党员干部提升理论水平。建立健全“第一议题”学习制度，全年共召开党委（扩大）会议 42 次，专题民主生活会 1 次，党委中心组学习 3 次，召开支部党员学习大会 40 次，支委学习会议 36 次，其中领导带头讲党课 3 次；完成党支部换届工作，将 5 个支部调整为 13 个支部，加强党的组织建设，推进支部建设标准化规范化，注重加强基层党组织与负责人队伍建设，配齐配强党组织书记，做好发展党员、党组织关系转接、党费收缴等日常党务工作；以持续正风肃纪抓廉政建设等工作作为着力点，引导党员干部树牢党性观念、强化廉洁意识；支持并配合团支部、妇委会开展各项活动；增进统战人士政治共识，画好最大同心圆；有力有序推进文明城市创建工作，切实发挥党委“把方向、管大局、作决策、促改革、保落实”的领导作用，推动党建与业务工作相融合相促进，为推动医院建设提供了坚强的政治和组织保障。
	业务能力建设情况	（一）加强人才梯队建设 1、引进高水平医学团队。目前医院共有三名工程高层次团队 9 个，其中引进北京阜外医院团队 7 个（1 个 A 类院士团队、6 个 B 类团队）；开办国家心血管中心阜外深圳继续教育学院，举办外科学术沙龙、内科学术讲座、青年医师论坛，培训医务人员 5000 余人次。 2、人才育引成果卓著。2019 年共计新增 107 人，其中医师 30 人，护士 44 人，医技 10 人，其他 23 人；博士 9 人，硕士 34 人，本科 35 人。新进人员学历结构达到历史最好水平。 （详见附页）
	贯彻执行《条例》和实施细则有关情况	2019 年 9 月，事业单位法人证书变更内容：名称由“深圳市孙逸仙心血管医院（深圳市心血管病研究所）”变更为“中国医学科学院阜外医院深圳医院（深圳市孙逸仙心血管医院）”，法定代表人由“杨建安”变更为“李惠君”。 严格贯彻执行《条例》和实施细则。

	相关资质认可或执业许可证明文件及有效期	《医疗机构执业许可证》有效期限: 2017 年 11 月 24 日至 2032 年 11 月 23 日。 预防保健科/内科;呼吸内科专业;心血管内科专业;内分泌专业/外科;普通外科专业(仅限开展血管外科相关诊疗活动);心脏大血管外科专业;心脏移植项目/儿科;新生儿专业(仅限开展新生儿先天性心脏病相关诊疗活动);小儿心脏病专业/小儿外科;小儿胸心外科专业/急诊医学科/康复医学科(仅限开展心血管康复相关诊疗活动)/麻醉科/重症医学科/医学检验科/病理科/医学影像科;X线诊断专业;CT诊断专业;磁共振成像诊断专业;核医学专业;超声诊断专业;心电诊断专业;脑电及脑血流图诊断专业;介入放射学专业/中医科*****	
	接受捐赠资助及使用情况	无。	
	绩效和诉讼情况	绩效考核: 2016-2018 年国家、广东省绩效考核均未有结果; 深圳市 2019 年绩效考核未有结果。 诉讼情况: 2019 年 9 月 18 日接到南山区人民法院医疗损害责任纠纷应诉通知, 属民事诉讼, 尚在审理中。	
	信息公开及其他情况	无。	
公益服务总量和质量	职能序号	项目名称	完成情况
	职能一	开展心血管病防控工作	门诊、住院大厅和各科室提供健教资料供来院患者免费取阅, 其中健康教育折页 39 种、处方 17 种、患者出院指导 4 种。加印 15 万余份, 年内新编印《阜外是谁》、《医保物价》等。下社区 31 次, 举办 5 次讲座、3 次健康大讲堂、11 次健康心、9 次健康有道等相关健康教育宣传活动, 微信全年推送 143 篇信息。
	职能二	提供医疗与护理服务	进行义诊 7 次, 共 800 余人次; 援疆 1 人。
	职能三	开展心血管相关疾病科研与教学	2019 年获批 15 项纵向科研课题, 其中国家级 2 项、省级 1 项、市级 12 项, 资助总额 1327 万; 完成 10 项中期阶段进展评估; 完成 9 项课题结题。举办院内学术活动 50 余期, 系统课程培训 40 余场。

公益 服务 投入	从业人数	669		
	经费来源	财政差额拨款		
	财务相关项目		金额/比率	备注
	开办资金（万元）		7473	注册登记资金
	经费自给率（%）		65.63%	（医疗收入+其他收入+利息收入）/医疗活动费用*100%
	人员支出占事业支出比率（%）		49.84%	人员经费/医疗活动费用*100%
	公用支出占事业支出比率（%）		49.27%	商品和服务支出/医疗活动费用
	资产负债率（%）		48.35%	负债/资产*100%
	收入增长率（%）		33.27%	（本期总收入-上期总收入）/上期总收入*100%
	支出增长率（%）		42.46%	（本期总费用-上期总费用）/上期总费用*100%
	收入支出比（%）		104.92%	总费用/总收入*100%
	资产损益 情 况	净资产合计（所有者权益合计）		
年初数（万元）		年末数（万元）		
40213.39		35873.19		

公 众 满 意 度	须填写社会评价情况		
	社会评价项目	社会评价描述	备注
	社会声誉-1	2019年深圳市第一季度公立医院满意度：92.17分，第3名	

	社会声誉-2	2019 年深圳市第二季度公立医院满意度: 90.87 分, 第 13 名	
	社会声誉-3	2019 年深圳市第三季度公立医院满意度: 91.09 分, 第 12 名	
	社会声誉-4	2019 年深圳市第四季度公立医院满意度: 91.48 分, 第 10 名	
	社会声誉-5	门诊满意率 96.5%、门诊满意度 91.1 分	
	社会声誉-6	住院满意率 98.1%、住院满意度 91.5 分	
公益 服务 专项	举办单位下达的专项任务		
	专项任务一	协助深圳市健康教育与促进中心开展深圳市 5·31 世界无烟日宣传活动。	
	专项任务二	中国医学科学院阜外医院深圳医院与中国医学科学院阜外医院承办的 2019 中国心脏大会 (China Heart Congress, CHC) 在深圳福田香格里拉酒店举行。大会主题为“新时代、心征程——创新·转化·合作”, 大会包括全体大会、10 余个分论坛以及卫星会。	
其他需要说明的情况	无。		
事业单位 法人承诺 与委托	兹承诺我单位年度报告书内容真实并委托登记管理机关公示我单位年度报告书。 法定代表人:  2020 年 5 月 13 日		
举办单位 意见 (含 保密审查 意见)	 年 月 日		
报告联系人	姓名	联系电话	电子邮箱
	胡佩琳	0755-82180028-5802	fwszrc@163.com

附页：业务能力建设情况

（一）加强人才梯队建设

1、引进高水平医学团队。目前医院共有三名工程高层次团队 9 个，其中引进北京阜外医院团队 7 个（1 个 A 类院士团队、6 个 B 类团队）；开办国家心血管中心阜外深圳继续教育学院，举办外科学术沙龙、内科学术讲座、青年医师论坛，培训医务人员 5000 余人次。

2、人才育引成果卓著。2019 年共计新增 107 人，其中医师 30 人，护士 44 人，医技 10 人，其他 23 人；博士 9 人，硕士 34 人，本科 35 人。新进人员学历结构达到历史最好水平。

3、注重人才培养。积极组织开展领导力培训、岗前培训、学术讲座、国内外进修等。

（二）高水平医院建设

1、建章立制，优化医疗管理组织架构，建立医院三级医疗质量与安全管理体系，由北京阜外医院各学科专业带头人、资深专家及业务骨干（共 35 名）担任学科带头人、中心主任、病区主任及护士长，从医疗质量、科研能力、科室管理水平等全面对标，促进各学科专业全面发展。2018 年 11 月至 2019 年 12 月，北京阜外医院派出常驻在深工作专家 41 名（68 人次）、阶段性来深专家 147 名，开展临床诊疗、教学查房、手术演示、技术培训、学术讲座等工作。

2、建立“北京-深圳”转诊绿色通道，开展疑难病例“北京-深圳”远程会诊。建立“北京-深圳”转诊绿色通道，医院无法处理的疑难病例可直接转诊到北京阜外医院诊治，至 12 月累计专家门诊达 3000 余

人次，现场会诊 400 余人次，开展疑难病例“北京-深圳”连线 23 例次，通过绿色通道转诊复杂或二次手术患者 50 余人次。

3、医院运营效率高速提升:医疗工作量稳步增长，医疗质量大幅提升。全年急诊 7611 人次（同比增长 7%），出院人数 15561 例（同比增长 37%），住院床位使用率从 60%提高到 92%，介入量 6645 例（同比增长 17%），心外科手术量 1407 例（同比增长 15%），各辅诊科室工作量均有上升。未发生重大医疗质量安全事件，在医院规模扩大的同时院感发生率保持稳定。

4、完善心脏移植管理及 OPO 组织架构。对心脏移植流程进行了优化调整，健全了 OPO 组织架构，使之符合顺畅、高效开展相关工作的需要，全年已成功完成心脏移植术 5 例。

（三）持续推进基础工程建设，为医院总体规划的实现提供硬件保障。推动一期工程院内改造，完成手术室、导管室进行数字化升级改造，完成复合技术手术间建设工作。完成二期项目可行性研究报告编制单位的招标工作。三期项目已列入 2020 年市政府重大储备项目。

（四）加强信息化建设，助力医院管理工作提质增效。自行开发完成检验检查危急值接收系统、门诊药房新的处方清单打印和取药叫号等功能，优化改进门诊患者就医信息化流程，提供多渠道预约挂号服务，实现全员实名制就医。全年新修订《医院信息安全管理制度》等管理制度 25 项，并获评 2019 年信息系统等级保护测评三级。

（五）加强设备、耗材、药品和试剂管理。配合院区改造与建设项目,完成了重大项目的医疗设备清单整理汇总及参数论证；构建耗

材议价组织架构，集中治理医用耗材价格虚高，对现有医用耗材批量进行调价，推动医院医用耗材全流程数字化项目建设；修订药品采购实施方案，完成医院药品目录动态管理制度修订，增强了心血管病专科用药特色。

（六）持续改进后勤保障工作。加强安全保卫，注重消防培训和实操演练，为医院各项工作营造平安和谐的环境；规范后勤管理、高效推进后勤保障工作，不断提升保障水平。

